GRADUAZIONE DEI RISCHI, INDIVIDUAZIONE E PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE

N. PROG.	AREA DI RISCHIO	PROCESSO	PROSSIBILE RISCHIO	VALUTAZIONE COMPLESSIVA	LIVELLO DI RISCHIO	MOTIVAZIONE	MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE	TERMPI E TERMINI PER ATTUAZIONE MISURE
	GOVERNO DEL TERRITORIO	PROVVEDIMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA GENERALE	VIOLAZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI, DELLE NORME, DEI LIMITI E DEGLI INDICI URBANISTICI PER INTERESSE DI PARTE	7,00	A++	IL PROCESSO E' CARATTERIZZATO DA AMPIA DISCREZIONALITA' (SIA TECNICA CHE POLITICA) E/O E' IDONEO A PRODURRE VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE E CONSIDEREVOLI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	GOVERNO DEL TERRITORIO	PROVVEDIMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA ATTUATIVA	VIOLAZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI, DELLE NORME, DEI LIMITI E DEGLI INDICI URBANISTICI PER INTERESSE DI PARTE	7,00	A++	IL PROCESSO E' CARATTERIZZATO DA AMPIA DISCREZIONALITA' (SIA TECNICA CHE POLITICA) E/O E' IDONEO A PRODURRE VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE E CONSIDEREVOLI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	CONTRATTI PUBBLICI	SELEZIONE DEL CONTRAENTE: AFFIDAMENTO DIRETTO LAVORI, FORNITURE E SERVIZI	AFFIDAMENTO RIPETUTO AL MEDESIMO SOGGETTO - CONFLITTO DI INTERESSI	6,67	A+	IL PROCESSO E' CARATTERIZZATO DA DISCREZIONALITA' CRESCENTE E/O E' IDONEO A PRODURRE VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE O CONSIDEREVOLI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	ESPLICITA MOTIVAZIONE DEL RIPETUTO RICORSO AL MEDESIMO SOGGETTO - VERIFICA DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI ROTAZIONE DEGLI OPERATORI ECONOMICI, FATTO SALVO I CASI DI PROCEDURA APERTA AL MERCATO	DETERMINAZIONE DI AFFIDAMENTO

	CONTRATTI PUBBLICI	PROGETTAZIONE E GARA: AFFIDAMENTO LAVORI, FORNITURE E SERVIZI CON PROCEDURA APERTA O NEGOZIATA	SCELTA DI PARTICOLARI TIPOLOGIE DI CONTRATTO (APPALTO INTEGRATO, CONCESSIONE,...) AL FINE DI FAVORIRE UN CONCORRENTE - ARTIFICIOSO FRAZIONAMENTO DI APPALTI PER FAR RIENTRARE GLI IMPORTI DI AFFIDAMENTO ENTRO I LIMITI STABILITI PER IL RICORSO ALLA PROCEDURA NEGOZIATA - VIOLAZIONE DELLE NORME PROCEDURALI	5,67	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	RICHIAMO ESPRESSO NELLA DETERMINAZIONE A CONTRARRE DELLA MOTIVAZIONE OPERATA DAL RUP IN ORDINE ALLA TIPOLOGIA DI CONTRATTO INDIVIDUATA - RICHIAMO ESPRESSO NELLA DETERMINAZIONE A CONTRARRE DELLA MOTIVAZIONE SULLE RAGIONI DEL FRAZIONAMENTO OPERATO CHE NON PORTA' ESSERE ARTIFICIOSO	ADOZIONE DETERMINAZIONE A CONTRARRE
	CONTRATTI PUBBLICI	PROGETTAZIONE E GARA : AFFIDAMENTO DIRETTO LAVORI, FORNITURE E SERVIZI	RICORSO ALL'ISTITUTO AL FINE DI FAVORIRE UN SOGGETTO PREDETERMINATO - VIOLAZIONE DELLE NORMA PROCEDURALI	5,67	A	IL PROCESSO E' CARATTERIZZATO DA DISCREZIONALITA' CRESCENTE E/O E' IDONEO A PRODURRE VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE O CONSIDEREVOLI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	ESPLICITAZIONE DELLE MOTIVAZIONI DEL RICORSO ALL'AFFIDAMENTO DIRETTO, NONCHE' DELLE MODALITA' CON CUI IL PREZZO CONTRATTATO E' STATO RITENUTO CONGRUO E CONVENIENTE -	DETERMINAZIONE DI AFFIDAMENTO
	CONTRATTI PUBBLICI	SELEZIONE DEL CONTRAENTE: AFFIDAMENTO LAVORI, FORNITURE E SERVIZI CON PROCEDURA APERTA O NEGOZIATA	SCELTA DI SPECIFICI CRITERI, PESI E PUNTEGGI CHE, IN UNA GARA CON IL CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA, POSSANO FAVORIRE O SFAVORIRE DETERMINATI CONCORRENTI - DEFINIZIONE DI PARTICOLARI REQUISITI DI QUALIFICAZIONE AL FINE DI FAVORIRE UN'IMPRESA O ESCLUDERNE ALTRE - ACCORDI COLLUSIVI TRA LE IMPRESE VOLTI A MANIPOLARNE GLI ESITI DI UNA GARA	5,67	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	INSERIRE NEL BANDO E NEL CONTRATTO CLUASOLA CON LA QUALE LE IMPRESE SI OBBLIGANO A NON SUBAPPALTARE O SUB AFFIDARE LAVORAZIONI AD IMPRESE CHE HANNO PARTECIPATO ALLA MEDESIMA GARA	ADOZIONE DETERMINAZIONE A CONTRARRE

	ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	ASSUNZIONE DI PERSONALE	PREVISIONI DI REQUISITI DI ACCESSO PERSONALIZZATI ED INSUFFICIENZA DI MECCANISMI OGGETTIVI E TRASPARENTI IDONEI A VERIFICARE IL POSSESSO DEI REQUISITI ATTITUDINALI E PROFESSIONALI RICHIESTI IN RELAZIONE ALLA POSIZIONE DA RICOPRIRE ALLO SCOPO DI RECLUTARE CANDIDATI PARTICOLARI - IRREGOLARE COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI CONCORSO FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI CANDIDATI PARTICOLARI - VALUTAZIONI SOGGETTIVE. CONSENTIRE INTEGRAZIONI DI DICHIARAZIONI E DCOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, NON CONSENTITE, AL FINE DI FAVORIRE CANDIDATI PARTICOLARI - INOSSERVANZA DELLE REGOLE PROCEDURALI NELLA PREDISPOSIZIONE DELLE PROVE ED ELUSIONE DELLA COGENZA DELLA REGOLA DELL'ANONIMATO PER LA PROVA SCRITTA - ARTIFICIOSA	5,33	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	ACCERTAMENTO ENTRATE TRIBUTARIE	OMESSA REGISTRAZIONE CREDITO NEI CONFRONTI DI CONTRIBUENTE - VIOLAZIONE DI NORME	5,33	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	ACCERTAMENTO ENTRATE EXTRATRIBUTARIE E PATRIMONIALI	OMESSA REGISTRAZIONE CREDITO NEI CONFRONTI DI UN FRUITORE DI SERVIZIO - VIOLAZIONE DI NORME	5,33	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	ATTIVITA' DI CONTROLLO SU ATTIVITA' EDILIZIA (ABUSI)	OMESSA VERIFICA PER INTERESSE DI PARTE	5,33	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI

	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	ACCERTAMENTO E VERIFICHE IN MATERIA TRIBUTARIA, COMMERCIALE ED EDILIZIA	DISPARITA' DI TRATTAMENTO NELL'INDIVIUDAZIONE DEI SOGGETTI DA CONTROLLARE - DISOMOGENEITA' DELLE VALUTAZIONI E DEI CONTROLLI CON OMISSIONE DI ATTI D'UFFICIO AL FINE DI FAVORIRE SOGGETTI PREDETERMINATI - OMESSA VERIFICA PER INTERESSE DI PARTE	5,33	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	DEFINIZIONE PREVENTIVA ANNUALE DEI CRITERI PER L'EFFETTUAZIONE DEI CONTROLLI	PRIMA DELL'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI DA CONTROLLARE
	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	CONTROLLI E ACCERTAMENTO INFRAZIONI A LEGGI NAZIONALI, REGIONALI E REGOLAMENTI COMUNALI	DISOMOGENEITA' DELLE VALUTAZIONI E DEI CONTROLLI CON OMISSIONE DI ATTI D'UFFICIO AL FINE DI FAVORIRE SOGGETTI DETERMINATI	5,33	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	CONTROLLI SULL'USO DEL TERRITORIO	OMESSA VERIFICA PER INTERESSE DI PARTE	5,17	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	VIGILANZA SULLA CIRCOLAZIONE E LA SOSTA	DISOMOGENEITA' DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DA PARTE DEL PESONALE - OMESSA VERIFICA PER INTERESSE DI PARTE	5,17	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	CONTROLLI SULL'ABBANDONO DI RIFIUTI URBANI	OMESSA VERIFICA PER INTERESSE DI PARTE	5,17	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	VIGILANZA E VERIFICHE SULLE ATTIVITA' COMMERCIALI	OMESSA VERIFICA PER INTERESSE DI PARTE	5,17	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI

	GOVERNO DEL TERRITORIO	PERMESSO DI COSTRUIRE	VIOLAZIONE DELLE NORME, DEI LIMITI E DEGLI INDICI URBANISTICI PER INTERESSE DI PARTE	5,17	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	GOVERNO DEL TERRITORIO	PERMESSO DI COSTRUIRE IN AREE ASSOGETTATE AD AUTORIZZAZIONE PAESAGGISTICA	VIOLAZIONE DELLE NORME, DEI LIMITI E DEGLI INDICI URBANISTICI PER INTERESSE DI PARTE	5,17	A	IL PROCESSO CONSENTE DISCREZIONALITA' E/O GENERA VANTAGGI E UTILITA' SIGNIFICATIVE IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	CONTRATTI PUBBLICI	SELEZIONE DEL CONTRAENTE: NOMINA COMMISSIONE IN UNA GARA CON PROCEDURA CON OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA	COMPONENTE DELLA COMMISSIONE DI GARA COLLUSO CON CONCORRENTE	4,83	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	RISPETTO RIGOROSO DELLE NORME DI NOMINA DELLA COMMISSIONE A TUTELA DELL'INCOMPATIBILITA' E RILASCIO SPECIFICA DICHIARAZIONE PRIMA DELL'INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE	PROVVEDIMENTO DI NOMINA DELLA COMMISSIONE E IN OGNI CASO PRIMA DELL'INSEDIAMENTO DELLA STESSA
	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI CON EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	CONCESSIONE DI BENEFICI ECONOMICI O ALTRE UTILITA' AD ASSOCIAZIONI ED ENTI PER FINALITA' SOCIALE, SPORTIVA, CULTURALE E RICREATIVA	DICHIARAZIONE MENDACI E USO DI FALSA DOCUMENTAZIONE	4,83	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	ACCURATEZZA ISTRUTTORIA E INTENSIFICAZIONE DEI CONTROLLI A CAMPIONE SULLE DICHIARAZIONI	ENTRO LA DATA DI LIQUIDAZIONE DEI BENEFICI ECONOMICI

	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	AUTORIZZAZIONI EX ARTT. 68 E 69 DEL TULPS (SPETTACOLI, INTRATTENIMENTO, …)	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - VIOLAZIONE DI NORME	4,83	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	INCARICHI E NOMINE	INCARICHI E CONSULENZE PROFESSIONALI	MOTIVAZIONE GENERICA E TAUTOLOGICA CIRCA LA SUSSISTENZA DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ALLO SCOPO DI AGEVOLARE SOGGETTI PARTICOLARI - PREVISIONI DI REQUISITI DI ACCESSO PERSONALIZZATI - INOSSERVANZA REGOLE PROCEDURALI A GARANZIA DELLA TRASPARENZA E DELL'IMPARZIALITA' DELLA SELEZIONE - ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO A SOGGETTI NON COMPENTENTI E/O A VALORI NON CONGRUI	4,83	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - INCOMPATIBILITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - FORMAZIONE DI COMMISSIONI - FORMAZIONE DEL PERSONALE	VERIFICA DEI CONTENUTI DELL'INCARICO RISPETTO ALLE NORME DI LEGGE O REGOLAMENTO CHE LO CONSENTONO - APPLICAZIONE RIGOROSA DEL REGOLAEMTNO IN MATERIA DI CONFERIMENTO DI INCARICHI AL FINE DI DEFINIRE CRITERI OGGETTIVI	DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	ADOZIONE ATTI GENERALI E DI PROGRAMMAZIONE	MANCANZA DEL RISPETTO DEI REQUISITI MINIMI PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE - INDIVIDUAZIONE DELLE PRIORITA' SULLA BASE DI REQUISITI DI ACCESSO PERSONALIZZATI E NON DI ESIGENZE OGGETTIVE - PROCEDERE AL RECLUTAMENTO PER FIGURE PARTICOLARI	4,67	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	CONTRATTI PUBBLICI	ESECUZIONE DEL CONTRATTO: APPROVAZIONE PERIZIA SUPPLETIVA O DI VARIANTE AL CONTRATTO STIPULATO	NON CORRETTA CLASSIFICAZIONE DELLA VARIANTE AL FINE DI PERMETTERNE L'APPROVAZIONE - MANCATA RILEVAZIONE DI ERRORE PROGETTUALE - OTTENIMENTO DA PARTE DELL'AFFIDATARIO DI VANTAGGI INGIUSTI	4,67	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	ATTESTAZIONE DEL DIRETTORE DEI LAVORI E DEL RUP IN ORDINE ALLA CORRETTA CLASSIFICAZIONE DELLA VARIANTE	ENTRO L'ADOZIONE DEL PROVVEDIMENTO DI APPROVAZIONE DELLA PERIZIA

	CONTRATTI PUBBLICI	SELEZIONE DEL CONTRAENTE: ANNULLAMENTO GARA, REVOCA DEL BANDO OVVERO MANCATA ADOZIONE PROVVEDIMENTO DI AGGIUDICAZIONE DEFINITIVA	BLOCCARE UNA GARA IL CUI RISULTATO SI SIA RIVELATO DIVERSO DA QUELLO ATTESO O PER CONCEDERE UN INDENNIZZO ALL'AGGIUDICATARIO	4,50	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	DETTAGLIATA MOTIVAZIONE NEL PROVVEDIMENTO DELLA SCELTA EFFETTUATA	ADOZIONE PROVVEDIMENTO DI SECONDO GRADO
	CONTRATTI PUBBLICI	ESECUZIONE DEL CONTRATTO: AUTORIZZAZIONE AL SUBAPPALTO	RILASCIO AUTORIZZAZIONE AL SUBAPPALTO NEI CONFRONTI DI UN OPERATORE ECONOMICO NON IN POSSESSO DEI REQUISITI DI LEGGE - SUBAPPALTO QUALE MODALITA' DI DISTRIBUZIONE DI VANTAGGI PER EFFETTO DI ACCORDO COLLUSIVO INTERVENUTO IN PRECEDENZA FRA I PARCECIPANTI ALLA GARA DALL'APPALTO PRINCIPALE - CONFLITTO DI INTERESSI	4,50	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	CONTRATTI PUBBLICI	SELEZIONE DEL CONTRAENTE : LAVORI DELLA COMMISSIONE IN GARA CON PROCEDURA CON OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA	DISCREZIONALITA' TECNICA UTILIZZATA PER FAVORIRE UN SOGGETTO PREDETERMINATO - CONFLITTO DI INTERESSI	4,33	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	PREDETERMINAZIONE DEI CRITERI E SUB CRITERI NONCHE' FORMULE DI CALCOLO	PROVVEDIMENTO DI NOMINA DELLA COMMISSIONE

	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	CONCESSIONE COMODATO/LOCAZIONE/USO TEMPORANEO BENI IMMOBILI	VALUTAZIONE SOTTOSTIMATA DEL CANONE DI CONCESSIONE/LOCAZIONE/TARIFFA	4,33	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	VERIFICA CONGRUITA' DEL CANONE MEDIANTE UTILIZZO DI TABELLE UFFICIALI DI RIFERIMENTO O, IN ASSENZA, MEDIANTE ADEGUATA INDAGINE DI MERCATO	DETERMINAZIONE CONCESSIONE
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	SERVIZIO DI GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI	VIOLAZIONE DI NORME, ANCHE INTERNE, PER INTERESSE/UTILITA'	4,33	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	CONCESSIONE SPAZI PUBBLICI PER EVENTI PROMOZIONALI /CULTURALI	INDEBITA CONCESSIONE PER FAVORIRE UN PARTICOLARE SOGGETTO	4,17	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	INCARICHI E NOMINE	DESIGNAZIONE DI RAPPRESENTANTI DELL'ORGANO CONSILIARE PRESSO ENTI PUBBLICI, ASSOCIAZIONI CONTROLLATE, PARTECIPATE O VIGILATE, AZIENDE SPECIALI	MANCATA EFFETTUAZIONE DELLE VERIRICHE SULLA SUSSITENZA DEI REQUISITI RICHIESTI - VIOLAZIONE DEI LIMITI IN MATERIA DI CONFLITTO DI INTERESSI E DELLE NORME PROCEDURALI PER INTERESSE/UTILITA' DELL'ORGANO CHE NOMINA	4,17	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA

	AFFARI ISTITUZIONALI	GESTIONE SITO WEB	VIOLAZIONE DI NORME, ANCHE INTERNE, PER INTERESSE/UTILITA'	4,17	M	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE	INOSSERVANZA DELLE REGOLE PROCEDURALI A GARANZIA DELLA TRASPARENZA E DELL'IMPARZIALITA' - IRREGOLARITA' DOLOSE O COLPOSE NELLE PROCEDURE, AL FINE DI FAVORIRE O SFAVORIRE DETERMINATI SOGGETTI - PROGRESSIONI DI CARRIERA ACCORDATE ILLEGITTIMAMENTE ALLO SCOPO DI AGEVOLARE DIPENDENTI/CANDIDATI PARTICOLARI	3,83	B	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	MISURAZIONE E GESTIONE PERFORMANCE DIPENDENTI	PROCEDIMENTO INDIRIZZATO A FAVORIRE TALUNI PER LOGICHE CLIENTELARI E NON PER MERITO	3,83	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	AUTORIZZAZIONE ALL'OCCUPAZIONE DI SUOLO PUBBLICO	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - VIOLAZIONE DI NORME	3,83	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA - CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI

	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	RILASCIO PERMESSI/AUTORIZZAZIONI (INVALIDI, PASSI CARRAI, IMPIANTI PUBBLICITARI,..)	NON RISPETTO DELL'ORDINE TEMPORALE DI ARRIVO DELLA RICHIESTA, SE NON MOTIVATO	3,83	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA - CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	PROCEDURE DI CONCILIAZIONE RELATIVE ALL'APPLICAZIONE DEL SISTEMA DI MIURAZIONE DELLA PERFORMANCE	PROCEDIMENTO INDIRIZZATO A FAVORIRE TALUNI PER LOGICHE CLIENTELARI E NON PER MERITO	3,67	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	COMMERCIO, ESERCIZI DI VICINATO: APERTURA, TRASFERIMENTO, AMPLIAMENTO	VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE	3,67	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	COMMERCIO, MEDIE STRUTTURE DI VENDITA: APERTURA, TRASFERIMENTO, AMPLIAMENTO	VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE	3,67	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI

	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	COMMERCIO, GRANDI STRUTTURE DI VENDITA: APERTURA, TRASFERIMENTO, AMPLIAMENTO	VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE	3,67	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	COMMERCIO SU AREE PUBBLICHE DATA IN CONCESSIONE (MERCATI E FIERE)	VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE	3,67	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	COMMERICO SU AREE PUBBLICHE IN FORMA ITINERANTE	VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE	3,67	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTARI
	SERVIZI DEMOGRAFICI	CENSIMENTO E RILEVAZIONI/INDAGINI VARIE	RILEVAZIONI NON CORRISPONDENTI ALLA REALTA' DEI FATTI	3,67	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	CODICE DI COMPORTAMENTO FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA

	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	RILASCIO PATROCINI	VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE	3,50	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO FORMAZIONE DEL PERSONALE		SECONDO I TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	ACCERTAMENTI ANAGRAFICI	MANCATA STANDARIDIZZAZIONE - APPLICAZIONE DISCREZIONALE - DIVULGAZIONE DEI PROGRAMMI	3,50	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO FORMAZIONE DEL PERSONALE		SECONDO I TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI	PROCEDURE SANZIONATORI E/RICORSI	DISOMOGENEITA' DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DA PARTE DEL PESONALE	3,50	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		SECONDO I TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	ATTRIBUZIONE NUMERI CIVICI	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI	3,50	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA

	CONTRATTI PUBBLICI	PROGRAMMAZIONE OPERE PUBBLICHE	DEFINIZIONE DI OPERA NON RISPONDENTE A CRITERI DI EFFICIENZA/EFFICACIA/ECONOMICITA' MA ALLA VOLONTA' DI PREMIARE INTERESSI PARTICOLARI INTEMPESTIVA PREDISPOSIZIONE ED APPROVAZIONE DEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE - VIOLAZIONE DELLE NORMA PROCEDURALI	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	ADEGUATA MOTIVAZIONE NEL PROVVEDIMENTO DELLE EFFETTIVE E DOCUMENTATE ESIGENZE EMERSE DA APPOSITA RILEVAZIONE	DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA - ENTRO IL TERMINE DI ADOZIONE DELLO STRUMENTO PROGRAMMATORIO PER LA MISURA SPECIFICA
	CONTRATTI PUBBLICI	PROGRAMMAZIONE ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	DEFINIZIONE DI UN FABBISOGNO NON RISPONDENTE A CRITERI DI EFFICIENZA/EFFICACIA/ECONOMICITA' MA ALLA VOLONTA' DI PREMIARE INTERESSI PARTICOLARI INTEMPESTIVA PREDISPOSIZIONE ED APPROVAZIONE DEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE - VIOLAZIONE DELLE NORMA PROCEDURALI	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	PROVVEDIMENTI AMPLIATIVI SFERA GIUDICA DESTINATARI PRIVI DI EFFETTO ECONOMICO DIRIETTO ED IMMEDIATO PER IL DESTINATARIO	INSERIMENTO IN CASA DI RISPOSO	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - VIOLAZIONE DI NORME	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		SECONDO I TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	GESTIONE SINISTRI E RISARCIMENTI	RISARCIMENTI NON DOVUTI - VIOLAZIONE DI NORME, ANCHE INTERNE, PER INTERESSE/UTILITA'	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	ANALITICA INDICAZIONE DELLE RAGIONI CHE INDUCONO AD ACCORDARE IL RISARCIMENTO E LA RELATIVA MISURA	ENTRO LA DATA DI ADOZIONE DEL PROVVEDIMENTO CHE ACCORDA IL RISARCIMENTO DEL DANNO

	AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	GESTIONE DELLE POLIZZE ASSICURATIVE	VIOLAZIONE DI NORME, ANCHE INTERNE, PER INTERESSE/UTILITA'	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	GESTIONE E RILIEVO DI INCIDENTI STRADALI	VIOLAZIONE DI NORME, ANCHE INTERNE, PER INTERESSE/UTILITA'	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	ISCRIZIONI ANAGRAFICHE	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - ERRATA APPLICAZIONE NORMATIVA IN MERITO ALL'ISCRIZIONE DI CITTADINI STRANIERI E COMUNITARI	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	SERVIZI DEMOGRAFICI	CANCELLAZIONE ANAGRAFICA	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - RICONOSCIUTA EMIGRAZIONE ALL'ESTERO A NON AVENTI TITOLO	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA

	SERVIZI DEMOGRAFICI	CONCESSIONI CIMITERIALI/ AGGIORNAMENTI INTESTAZIONI TOMBE DI FAMIGLIA	SELEZIONE "PILOTATA" PER INTERESSE/UTILITA' DI UNO O PIU' COMMISSARI	3,33	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	CONTRATTAZIONE DECENTRATA	INDIVIDUAZIONE CRITERI AD PERSONAM PER FAVORIRE GLI ISCRITTI - INOSSERVANZA DELLE REGOLE PROCEDURALI	3,17	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENZIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	GESTIONE DEL PERSONALE - VERIFICA DELLA PRESENZA IN SERVIZIO	INOSSERVANZA DELLE REGOLE PROCEDURALI A GARANZIA DELLA TRASPARENZA E DELL'IMPARZIALITA' - IRREGOLARITA' DOLOSE O COLPOSE NELLE PROCEDURE, AL FINE DI FAVORIRE O SFAVORIRE DETERMINATI SOGGETTI - PROGRESSIONI DI CARRIERA ACCORDATE ILLEGITTIMAMENTE ALLO SCOPO DI AGEVOLARE	3,17	B	IL PROCESSO SI CARATTERIZZA PER DISCREZIONALITA' LIMITATA E/O PRODUCE, O POTREBBE PRODURRE, VANTAGGI E UTILITA' IN FAVORE DI TERZI	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENZIONE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	FORMAZIONE DEL PERSONALE	VIOLAZIONE DI NORME PRCEDURALI PER INTERESSI DI PARTE	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	SERVIZI DEMOGRAFICI	RILASCIO CARTA D'IDENTITA' CARTACEA/ELETTRONICA	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - RILASCIO DOUMENTO A NON AVENTI DIRITTO O SENZA PROCEDURA DI IDENTIFICAZIONE - OMESSO CONTROLLO	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA - CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	RINNOVO DICHIARAZIONE DIMORA ABITUALE	MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DEI REQUISITI	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	RILASCIO ATTESTAZIONE DI SOGGIORNO	ILLEGITTIMA VALUTAZIONE DEI REQUISITI	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	RILASCIO CERTIFICAZIONI ANAGRAFICHE/ STATO CIVILE	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TERMPI - INDEBITO RILASCIO DI CRETIFICAZIONI E MANCATA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA SULL'IMPOSTA DI BOLLO	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	SERVIZI DEMOGRAFICI	DENUNCE DI NASCITA E DI MORTE	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE NORMATIVA DI RIFERIMENTO	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	PUBBLICAZIONI DI MATRIMONIO	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - ILLEGITTIMA VALUTAZIONE DEI REQUISITI	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	CELEBRAZIONI DI MATRIMONIO	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	TRASCRIZIONE ATTI DI MATRIMONIO REGILIOSI	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	SERVIZI DEMOGRAFICI	TRASCRIZIONE ATTI DI STATO CIVILE REDATTI IN ALTRI COMUNI	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	COSTITUZIONE DI UNIONI CIVILI	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	CITTADINANZA	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	CAMBIAMENTO DI NOME E COGNOME	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	SERVIZI DEMOGRAFICI	TRASCRIZIONE ATTI DALL'ESTERO	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	ADOZIONI	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	SEPARAZIONI E DIVORZI CONSENSUALI DI FRONTE ALL'UFFICIALE DI STATO CIVILE	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA - MANCATA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA - RIFIUTO IMMOTIVATO	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	CONCESSIONI CIMITERIALI / RINNOVI /AGGIORNAMENTI INTESTAZIONE DI LOCULI/LOCULI OSSARI	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA - MANCATA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA SULL'IMPOSTA DI BOLLO	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	SERVIZI DEMOGRAFICI	INUMAZIONI	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	AUTENTICAZIONI DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETA'	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - FALASITA' IN AUTENTICHE	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	CONVIVENZA DI FATTO	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI -	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	RACCOLTA FIRME PROPOSTE DI LEGGE/REFERENDUM/PETIZIONI	AUTENTICAZIONE FIRMA IN ASSENZA SOGGETTO FIRMATARIO	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	AFFARI ISTITUZIONALI	NOTIFICA, AI SENSI CPC, DI ATTI E PROVVEDIMENTI PER CONTO DELL'AMMINISTRAZIONE	RALLENTAMENTEO/OMISSIONE DEL PROCEDIMENTO -VIOLAZIONE DI NORME PER INTERESSE/UTILITA'	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	AFFARI ISTITUZIONALI	NOTIFICA, AI SENSI CPC, DI ATTI E PROVVEDIMENTI PER CONTO DI ALTRE AMMINISTRAZIONI	RALLENTAMENTEO/OMISSIONE DEL PROCEDIMENTO -VIOLAZIONE DI NORME PER INTERESSE/UTILITA'	3,00	B	IL PROCESSO NON CONSENTE DISCREZIONALITA' SIGNIFICATIVA E/O I VANTAGGI CHE PRODUCE, O CHE POTREBBE PRODURRE, IN FAVORE DEI TERZI SONO DI VALORE, IN GENERE, CONTENUTO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA	2,83	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	GESTIONE DEL CONTENZIOSO	VIOLAZIONE DI NORME, ANCHE INTERNE, PER INTERESSE/UTILITA'	2,67	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	AFFARI ISTITUZIONALI	ESALBORAZIONE, SOTTOSCRIZIONE PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI	RALLENTAMENTO DEL PROCEDIMENTO, VIOLAZIONE DI NORME, ANCHE INTERNE, PER INTERESSE DI PARTE	2,67	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	GESTIONE DELLE SANZIONI PER VIOLAZIONE AL CODICE DELLA STRADAA	VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE - DILAZIONE DEI TEMPI	2,50	B-	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	RISCOSSIONE ORDINARIA	INDEBITA CANCELLAZIONE DI CREDITI - VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE - DILAZIONE DEI TEMPI	2,50	B-	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	ASSUNZIONE IMPEGNI DI SPESA	SOVRADIMENSIONAMENTO DELLA SPESA O DELLA PRESTAZIONE - INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI	2,50	B-	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	ACCURATA VERIFICA E MOTIVAZIONE DELLA CONGRUITA' DELLA SPESA ESPLICITATA NEL PROVVEDIMENTO DI ASSUNZIONE DELL'IMPEGNO	DETERMINAZIONE IMPEGNO DI SPESA

	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	LIQUIDAZIONI	MANCATA CORRISPONDENZA TRA IL CREDITORE LIQUIDATO E IL DESTINATARIO DEL PROVVEDIMENTO DI IMPEGNO - FALSA ATTESTAZIONE DELLA AVVENUTA CORRETTA EFFETUAZIONE DELLA PRESTAZIONE	2,50	B-	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE	CONTROLLO INCROCIATO, A CAMPIONE, FRA QUIETANZA DI PAGAMENTO, MANDAT ATTO DI LIQUIDAZIONE E ATTO DI IMPEGNO	NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	PAGAMENTI FATTURE	MANCATO RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO PER INDURRE IL DESTINATARIO AD AZIONI ILLECITE VOLTE A SBLOCCARE O ACCELERARE IL PAGAMENTO MEDESIMO - MANCATA CORRISPONDENZA CON I DATI INDICATI NEL PROVVEDIMENTO DI LIQUIDAZIONE	2,50	B-	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	AFFARI ISTITUZIONALI	ACCESSO AGLI ATTI	SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA - INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI	2,50	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	ADEMPIMENTI FISCALI	VIOLAZIONE DI NORME	2,33	B-	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	SERVIZI DEMOGRAFICI	ESTUMULAZIONE ED ESUMAZIONI ORDINARIE E STRAORDINARIE	INGIUSTIFICATA DILAZIONE DEI TEMPI - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA SULL'IMPOSTA DI BOLLO	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	TENUTA E REVISIONE DELLE LISTE ELETTORALI	ISCRIZIONE DI SOGGETTO PRIVO DEI REQUISITI PREVISTI DALLA NORMA - VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI CONSULTAZIONE ELETTORALE	MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE NORMATIVA DI RIFERIMENTO - VIOLAZIONE DELLE NORME PER INTERESSE DI PARTE	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	TENUTA DEI REGISTRI DI LEVA	OMESSO AGGIORNAMENTO - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE NORMATIVA DI RIFERIMENTO	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	SERVIZI DEMOGRAFICI	AGGIORNAMENTO ALBO GIUDICI POPOLARI (CORTI DI ASSISE E CORTI DI ASSISE D'APPELLO)	OMESSO AGGIORNAMENTO - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE NORMATIVA DI RIFERIMENTO	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	AGGIORNAMENTO ALBO PRESIDENTI DI SEGGIO ELETTORALE	OMESSO AGGIORNAMENTO - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE NORMATIVA DI RIFERIMENTO	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	AGGIORNAMENTO ALBO SCRUTATORI DI SEGGIO ELETTORALE	OMESSO AGGIORNAMENTO - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE NORMATIVA DI RIFERIMENTO	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	SERVIZI DEMOGRAFICI	RILEVAZIONI DEMOGRAFICHE E STATISTICHE MENSILI ED ANNUALI	OMESSO AGGIORNAMENTO - MANCATA O SCORRETTA APPLICAZIONE NORMATIVA DI RIFERIMENTO	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO

	AFFARI ISTITUZIONALI	GESTIONE DEL PROTOCOLLO	OMESSA/FALSA/RITARDATA REGISTRAZIONE DEL DOCUMENTO	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	AFFARI ISTITUZIONALI	FUNZIONAMENTO ORGANI COLLEGIALI	IRRITUALITA' DELLA CONVOCAZIONE - VIOLAZIONE NORME PROCEDURALI	2,33	B	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	STIPENDI DEL PERSONALE	VIOLAZIONE DI NORME	2,17	B-	IL PROCESSO E' COMPLETAMENTE VINCOLATO E/O VINCOLATO E' IL CONTENUTO DEL PROVVEDIMENTO FINALE, OVE PREVISTO. IL RISCHIO CORRUTTIVO E' CONSIDERATO BASSO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO
	GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO	GESTIONE PRESTITO LIBRI/OPERE BIBLIOTECA	SOTTRAZIONE OPERE - OMESSA REGISTRAZIONE PRESTITI - IL PROCEDIMENTO, DI SCARSO VALORE ECONOMICO, E' PRESSOCHE' ESENTE DA RISCHI CORRUTTIVI IMMEDIATI E DIRETTI	1,67	N	IL PROCESSO, PER SUA NATURA O FINALITA', INGENERA UN RISCHIO CORRUTTIVO PRESSOCHE' NULLO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		DECORRENZA IMMEDIATA E CONTINUA
	AFFARI ISTITUZIONALI	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	VIOLAZIONE DELLE NORME PROCEDURALI INTERNE	1,67	N	IL PROCESSO PER SUA NATURA O FINALITA', INGENERA UN RISCHIO CORRUTTIVO PRESSOCHE' NULLO	ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA CODICE DI COMPORTAMENTO - FORMAZIONE DEL PERSONALE		NEL RISPETTO DEI TERMINI DI LEGGE E/O REGOLAMENTO